



PRESERVE

Preventing Racism and Discrimination -
Enabling the Effective Implementation of the
EU Anti-Racist Legal Framework

PROJECT 101049763 - CERV-2021-EQUAL

Scenari pratici

Parte I - Curriculum per Operatori e Operatrici di prima linea

Modulo 4

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Directorate-General for Justice and Consumers of the European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by the
European Union



Scenari Pratici

Stiamo per presentarvi tre scenari che raffigurano situazioni di discriminazione che i vostri beneficiari possono sperimentare.

Vi chiediamo di collaborare per cercare di risolvere queste situazioni alla luce dei regolamenti che abbiamo analizzato.



Scenario numero 1

Il signor G, ghanese, si era candidato per una posizione di ingegnere nei servizi informatici. Il suo esame scritto aveva impressionato il datore di lavoro perché aveva risposto alle domande a scelta multipla raggiungendo il punteggio più alto e aveva dato risposte creative e innovative alle domande aperte. Di conseguenza, il signor G era stato invitato al colloquio orale. Quando il datore di lavoro lo vide e si rese conto che aveva la pelle nera, disse al signor G che il posto era stato assegnato. Al posto del signor G venne assunto un dipendente francese con competenze inferiori. Il datore di lavoro, il signor Y (o il personale addetto alla selezione del personale), non era contento di questa decisione, ma non voleva discutere con il direttore e quindi rinunciò a lamentarsi.



Scenario numero 1 – domanda 1

Secondo voi ci troviamo di fronte ad un caso di discriminazione diretta o indiretta?
Perché?



Scenario numero 1 – Domanda 2

Secondo voi, cosa avrebbe dovuto fare il signor G., in base alla legislazione e alla giurisprudenza sull'azione specifica che avete appreso nei moduli 2 e 3?



Scenario numero 1 – Domanda 3

Cosa avreste fatto voi in quanto professionisti se Mr.
G avesse chiesto un vostro intervento?



Scenario numero 2

La signora A è una persona di etnia rom che non sa leggere né scrivere l'inglese, ma sa leggere e scrivere l'italiano e parla correntemente sia l'italiano che l'inglese. Si è candidata per un posto di personal trainer in una palestra in Italia. Durante il colloquio, il datore di lavoro, sapendo che la signora A è di etnia rom, le ha chiesto di sostenere un test scritto in inglese, che non ha superato. Non ha quindi ottenuto il lavoro. La signora A ha parlato dell'accaduto a un'amica, che le ha suggerito di rivolgersi a un avvocato o a un sindacato di cittadini rom.



Scenario numero 2 – Domanda 1

Secondo voi ci troviamo di fronte ad un caso di discriminazione diretta o indiretta?
Perché?



Scenario numero 2 – Domanda 2

Secondo voi, cosa avrebbe dovuto fare la signora A., in base alla legislazione e alla giurisprudenza sull'azione specifica che avete appreso nei moduli 2 e 3?



Scenario numero 2 – Domanda 3

Cosa avreste fatto voi in quanto consulenti di sindacato se la signora A si fosse rivolta a voi lamentandosi per l'accaduto?



Scenario numero 3

Un'azienda offre ai propri dipendenti la possibilità di candidarsi per un posto di lavoro interno. Solo i dipendenti con titoli di studio conseguiti presso università del Regno Unito possono candidarsi. Questo esclude le persone che hanno conseguito la laurea in un altro Paese dal candidarsi al ruolo. Il signor J è un dipendente molto qualificato che ha conseguito la laurea in un'università greca; pertanto non può candidarsi per l'auspicato posto di lavoro interno. Il sindacato dei lavoratori interni ha avvertito il datore di lavoro del rischio di discriminazione indiretta.



Scenario numero 3 – Domanda 1

Secondo voi ci troviamo di fronte ad un caso di discriminazione? Si tratta di discriminazione diretta o indiretta?
Perché?



Scenario numero 3 – Domanda 2

Come vi sareste comportati se foste stati membri di un sindacato interno di lavoratori?



Scenario numero 3 – Domanda 3

Come vi sareste comportati nei panni
dell'impiegato?



Tipo di attività: Debriefing e Riflessione

Domande: Riflettete nuovamente sui casi discussi.

Cosa avete appreso dalle esperienze vissute con persone vittime di discriminazione?



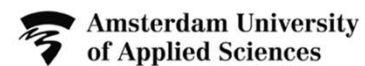


PRESERVE partnership:

cooperativa sociale
s.saturnino sonlus



MultiiitluX
Collective



SEGUICI SU



preserve-eu-project

